

CHARTE D'ENTREPRISE

Préambule

La charte est le fondement de notre culture d'entreprise. Elle définit les engagements que nous prenons à l'égard de nos partenaires externes, étudiants et collaborateurs*.

Elle exprime également notre mission ainsi que le savoir-faire et les valeurs sur lesquels nous nous appuyons.

En interne, la charte fixe le fil conducteur de notre action et les bases de travail pour les collaborateurs. Par leur implication dans le fonctionnement de l'entreprise et leur adhésion aux valeurs prônées, ils sont les ambassadeurs d'Anniviers Formation et participent avec succès à la réalisation de ses objectifs.

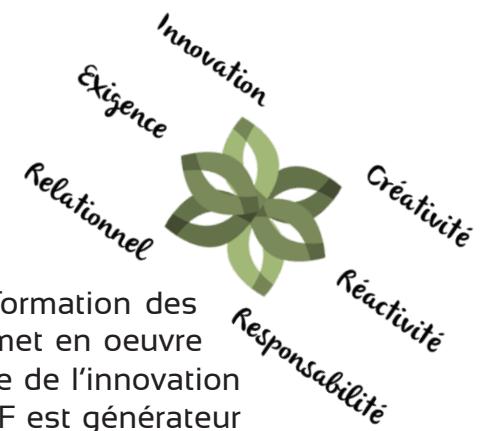
* Pour une lecture facilitée, nous utilisons une formulation épicène.

Notre mission

Société privée créée en 2017, Anniviers Formation est un centre de formation qui a pour mission de former des adultes en dispensant des cours en lien avec la nature, l'environnement et le bien-être.

Anniviers Formation garantit l'amélioration constante de ses prestations par son système de management de la qualité certifié ISO 9001.

Complémentaire à l'offre touristique développée en Anniviers, le centre de formation vise la satisfaction de l'ensemble de ses partenaires et étudiants, dans un esprit de collaboration et de transparence.



Notre savoir-faire

Pionnier et spécialiste dans les domaines de la formation des adultes et de la pédagogie, Anniviers Formation met en oeuvre un concept original et novateur. Basé sur la culture de l'innovation et le principe de co-responsabilité, le processus AF est générateur d'opportunités dans l'histoire de la formation de chacune et chacun. Global et individualisé, il mobilise activement la personne en formation, lui permettant d'acquérir des connaissances et compétences, qu'elles soient métier ou softskill.

Par un accompagnement personnalisé, AF évalue de manière approfondie la motivation de la personne, ses attentes et ses ressources. Des intervenants de qualité se rajoutent à l'équipe d'AF pour dispenser les cours. Les compétences sont développées et valorisées dans le cadre des modules de formation, puis testées sur le terrain et validées lors de tests formatifs.

Les partenaires et les étudiants qui recourent à nos prestations apprécient notre professionnalisme, la qualité des solutions proposées et la souplesse de la collaboration. De plus, l'ancrage fort dans le val d'Anniviers permet l'utilisation de ressources de proximité,



Nos valeurs

- | | |
|--|---|
| Respect | Convivialité |
| Professionnalisme | Qualité |

Anniviers Formation

- fait du respect des personnes prises en charge, des partenaires et de ses collaborateurs la pierre angulaire de son fonctionnement.
- applique le principe de convivialité dans toutes les événements et cours, favorise les liens entre étudiants, formateurs et avec chacun de ses partenaires.
- répond avec professionnalisme aux besoins de ses clients et de ses collaborateurs.
- garantit l'excellence de ses prestations ainsi que leur amélioration permanente par son système de management de la qualité et de la sécurité.
- est attentif à protéger l'environnement et à limiter son impact
- S'engage à respecter la réglementation en vigueur pour la formation



Nos engagements envers les étudiants

■ Informer

■ Former

■ Responsabiliser

■ Accompagner

Anniviers Formation

- accompagne le candidat dans sa formation professionnelle ou continue
- considère le candidat comme l'acteur central de son projet professionnel.
- dynamise le candidat dans l'élaboration et la concrétisation d'un projet professionnel réaliste, réalisable et durable.
- Intègre la dimension du développement durable dans ses cours
- informe le candidat de ses droits et obligations dans sa future profession.
- s'engage à développer la digitalisation et utiliser tous les moyens modernes en pédagogie.

Nos engagements envers les collaborateurs

■ Valoriser

■ Communiquer

■ Respecter

■ Développer

Anniviers Formation

- considère que son succès est étroitement lié aux qualités professionnelles et humaines de ses collaborateurs et leur accorde une pleine confiance dans la réalisation de leurs tâches.
- reconnaît et met en valeur leurs compétences et leur offre des possibilités de développement et de formation.
- favorise leur créativité et les implique dans la recherche et l'élaboration de nouveaux produits innovants.
- est à l'écoute de leurs besoins et fournit un environnement

et des conditions de travail sains et stimulants, contribuant à l'excellence des prestations fournies.

- applique un management transparent, cohérent et orienté vers les résultats qui s'appuie sur une diffusion et une circulation régulière des informations grâce aux outils de communication interne.
- garantit le respect du principe d'égalité et ne tolère aucune forme de discrimination ni de harcèlement.
- considère la diversité des profils de ses collaborateurs comme une richesse.

Anniviers, le 25.07.2018